



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
(**Integrity and Transparency Assessment : ITA**)
ประจำปี 2565

กลุ่มการประเมิน

กลุ่มการประเมิน

จำแนกออกเป็น 10 กลุ่ม ดังนี้



กลุ่มที่ 1

ชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สมุทรปราการ สระบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง

กลุ่มที่ 2

จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี (รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ เมืองพัทยา) ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ระยอง และสระแก้ว

กลุ่มที่ 3

จังหวัดชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

กลุ่มที่ 4

กาฬสินธุ์ ขอนแก่น นครพนม บึงกาฬ มหาสารคาม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย สกลนคร นครคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

กลุ่มที่ 5

เชียงราย เชียงใหม่ น่าน แพร่ พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน

กลุ่มที่ 6

กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี

กลุ่มที่ 7

กาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุพรรณบุรี

กลุ่มที่ 8

กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง และสุราษฎร์ธานี

กลุ่มที่ 9

ตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สงขลา และสตูล

กลุ่มที่ 10

องค์กรอิสระ องค์กรศาล องค์กรอัยการ หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา กรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน กองทุน หน่วยงานของรัฐอื่นๆ สถาบันอุดมศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร)

บมจ.อสมท อยู่ในกลุ่ม การประเมิน กลุ่มที่ 10

องค์กรอิสระ องค์กรศาล องค์กรอัยการ หน่วยงานสังกัดรัฐสภา กรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน กองทุน หน่วยงานของรัฐอื่นๆ สถาบันอุดมศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร)

สรุปผลการประเมินภาพรวมระดับประเทศ ปี 2564

ค่าเฉลี่ยระดับประเทศ

81.25 คะแนน

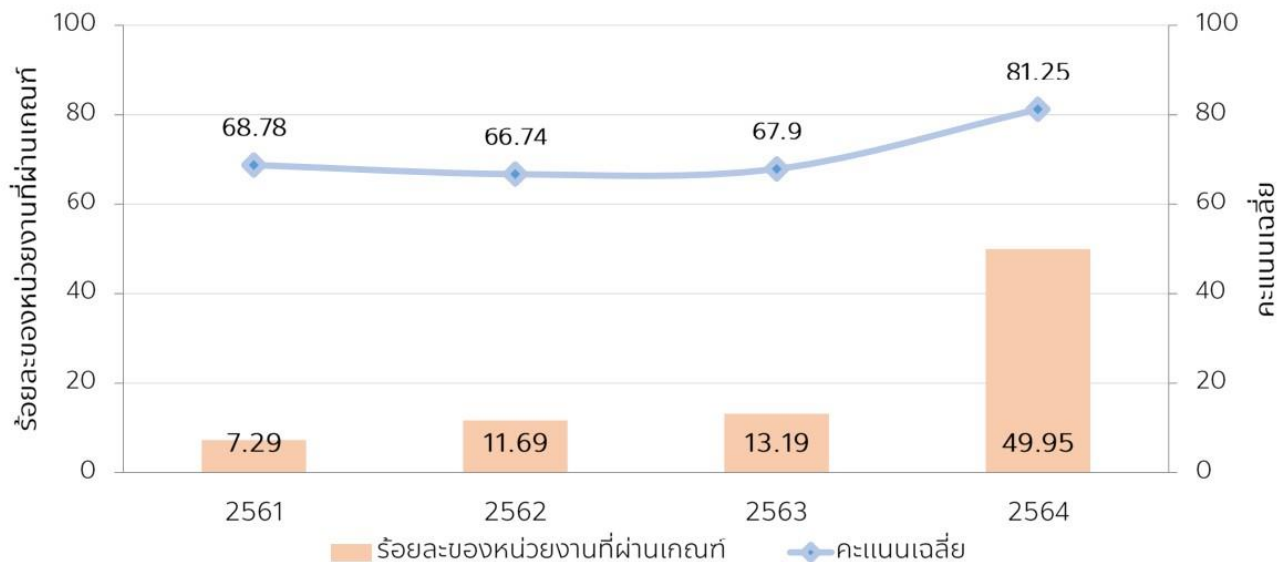
จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์*

4,146 หน่วยงาน

คิดเป็น 49.95%

*ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



หมายเหตุ : คะแนนเป้าหมาย 85 คะแนน /หน่วยงานผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า 65%

คะแนนประเมิน ITA ภาพรวมระดับประเทศ ประจำปี 2564



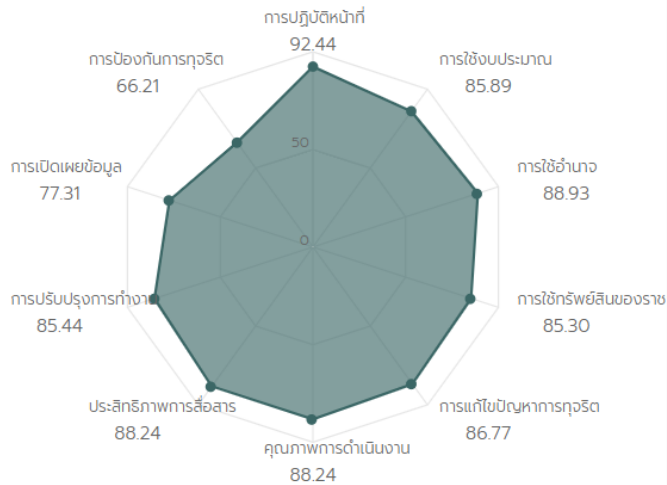
คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

81.25 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

จุดเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.44
2	การใช้งบประมาณ	85.89
3	การใช้อำนาจ	88.93
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.77
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.24
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.24
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.44
9	การเปิดเผยข้อมูล	77.31
10	การป้องกันการทุจริต	66.21

คะแนนสูงสุด 92.44 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 66.21 คะแนน

คะแนนประเมิน ITA ภาพรวมรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2564

คะแนน รัฐวิสาหกิจ

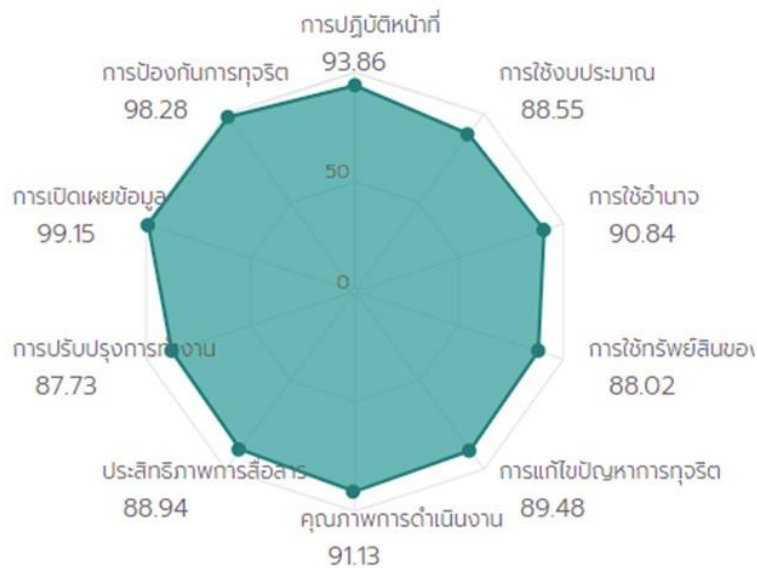
ประจำปี 2564

93.31 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน 



หน่วยงานที่ได้
คะแนนสูงสุด คือ
ธอส 99.81 คะแนน

ผลคะแนนประเมิน ITA บมจ.อสมท ประจำปี 2564



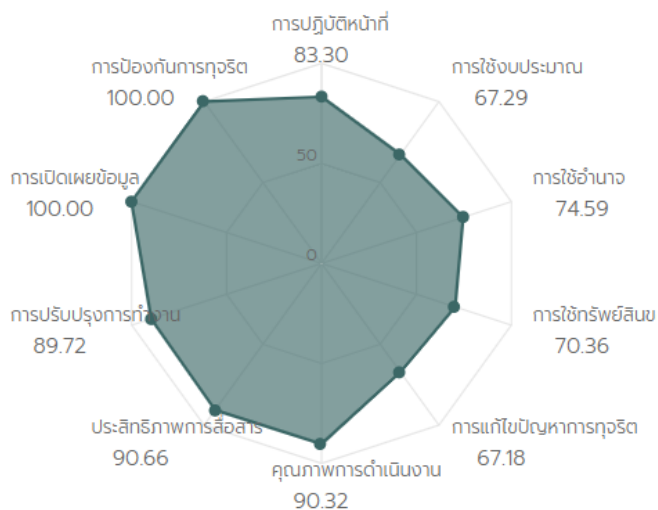
คะแนน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

88.83 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



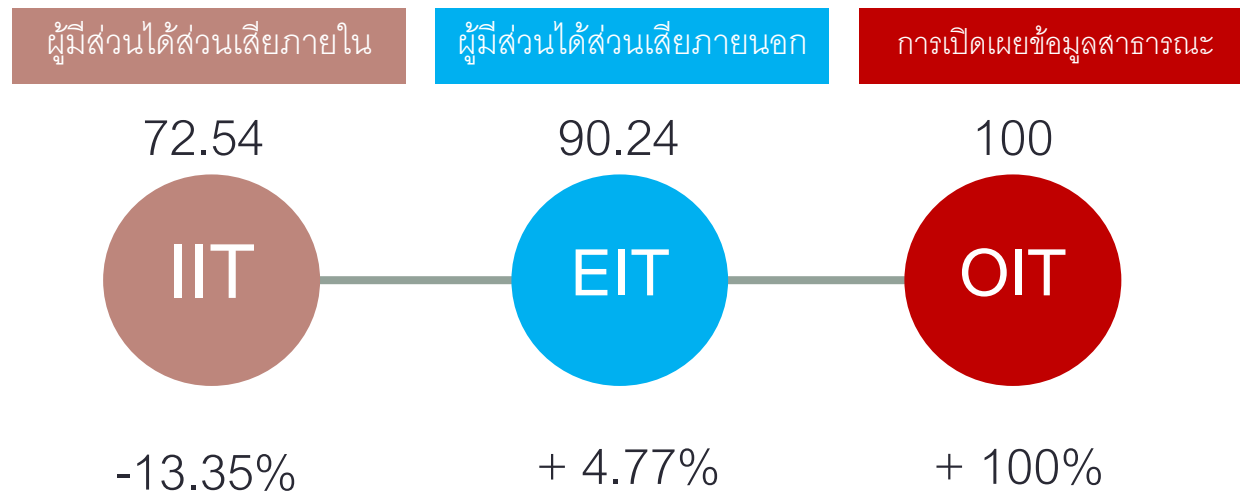
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.66
4	คุณภาพการดำเนินงาน	90.32
5	การปรับปรุงการทำงาน	89.72
6	การปฏิบัติหน้าที่	83.30
7	การใช้อำนาจ	74.59
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	70.36
9	การใช้งบประมาณ	67.29
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	67.18

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 67.18 คะแนน

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2564



จากผลการประเมิน ITA ประจำปี 2564 เมื่อเทียบกับ ปี 2563 และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน แสดงให้เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ยังไม่เข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง ปัญหาการค้นหาข้อมูลทางเว็บไซต์ของ อสมท ค้นหาได้ยาก และ ไม่มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่แยกออกมาเป็นการเฉพาะ ส่งผลให้เกิดความไม่เชื่อมั่นในระบบการจัดการร้องเรียน

ประเด็นที่ต้องพัฒนา เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปี 2565

เครื่องมือการประเมิน ITA 2564	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางในการปรับปรุง (ปี 2565)
ผลการประเมิน ITA ปี 2564 ในภาพรวม	คะแนน ITA (88.83/100 คะแนน)	เพิ่มการมีส่วนร่วมจากทุกสำนักในการประเมิน ITA	จัดส่งรายงานสรุปผลการประเมิน ITA 2564 ให้ทราบอย่างทั่วถึง
			จัดทำแผนการประเมิน ITA ปี 2565 และแจ้งให้ทราบอย่างทั่วถึง
	คะแนน OIT (100/100 คะแนน)	ปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อให้ค้นหาข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะได้ง่าย	ปรับปรุงเว็บไซต์ หน้า ITA
	คะแนน EIT (90.24/100 คะแนน)	เพิ่มการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีส่วนในการปรับปรุงพัฒนา ผลิตภัณฑ์ของ บมจ.อสมท	จัดกิจกรรม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริโภค (ผู้ชม /ผู้ฟัง) มีส่วนร่วมให้มากขึ้น
	คะแนน IIT (72.54/100 คะแนน)	จุดอ่อน เรื่องการรับรู้การประเมิน ITA ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	เพิ่มการอบรมให้ความรู้ และ การประชาสัมพันธ์ให้ประเมิน IIT

ประเด็นที่ต้องพัฒนา เพื่อยกระดับการประเมิน ITA ในปี 2565

เครื่องมือการประเมิน ITA 2564	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางในการปรับปรุง (ปี 2565)
การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) 100/100 คะแนน	การเปิดเผยข้อมูล	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางออนไลน์ได้สะดวก	ปรับปรุงเว็บไซต์ และแยกช่องทางร้องเรียนการทุจริตออกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป
	การป้องกันการทุจริต	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในการต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง	ทบทวน ปรับปรุง คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต ประพฤตินมิชอบ
	การป้องกันการทุจริต	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	จัดกิจกรรมส่งเสริม และให้ ความรู้เรื่องมาตรฐาน จริยธรรม แก่พนักงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง และต้องดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ในปี 2564-2565

เครื่องมือการประเมิน ITA 2564	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง	แนวทางในการปรับปรุง (ปี 2565)
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 72.54/100 คะแนน	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้บุคคลภายในสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางออนไลน์ได้สะดวก	-นำข้อมูลจากสำนักตรวจสอบภายใน มาปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนทั้งระบบ -ปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
	การปฏิบัติหน้าที่	เพิ่มกรอบแนวคิดให้พนักงานพัฒนาตนเอง และกระบวนการทำงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคพัฒนาเทคโนโลยี	-สอดแทรกค่านิยม MCOT+S และมาตรฐานจริยธรรม ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี 2565



มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส บมจ.อสมท

ประจำปี 2565

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส บมจ.อสมท ประจำปี 2565



รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	2563	2564						
	Q4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4			
4. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม บมจ.อสมท ปี 2565 ด้านมาตรฐานจริยธรรม		← →				จำนวน กิจกรรม	2 ครั้ง	สำนักทรัพยากร มนุษย์ /ส.กำกับและ ดูแลธรรมาภิบาล องค์กร
4.1 โครงการ “พนักงานดีเด่น ประจำปี 2565 “								
4.2 โครงการ MCOT + S								

หมายเหตุ : การกำกับติดตาม : ศปท.บมจ.อสมท เป็นหน่วยงานกำกับติดตามและให้
คำแนะนำหน่วยงานที่รับผิดชอบ

การรายงานผล : รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ศปท.บมจ.อสมท

The End