

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

ประจำปี 2567



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

# คำนำ

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บมจ. อสมท) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ. อสมท ประจำปี 2567 โดยเชื่อมโยงและสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้กรอบความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ถ่ายโยงจากแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนระดับที่ 1) ลงสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 และนโยบายรวมทั้งแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2) ลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (แผนระดับที่ 3)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ. อสมท ประจำปี 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บมจ. อสมท ให้ขับเคลื่อนงานอย่างบูรณาการและเป็นรูปธรรมต่อไป

จัดทำโดย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2567

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

### 1. หลักการและเหตุผล

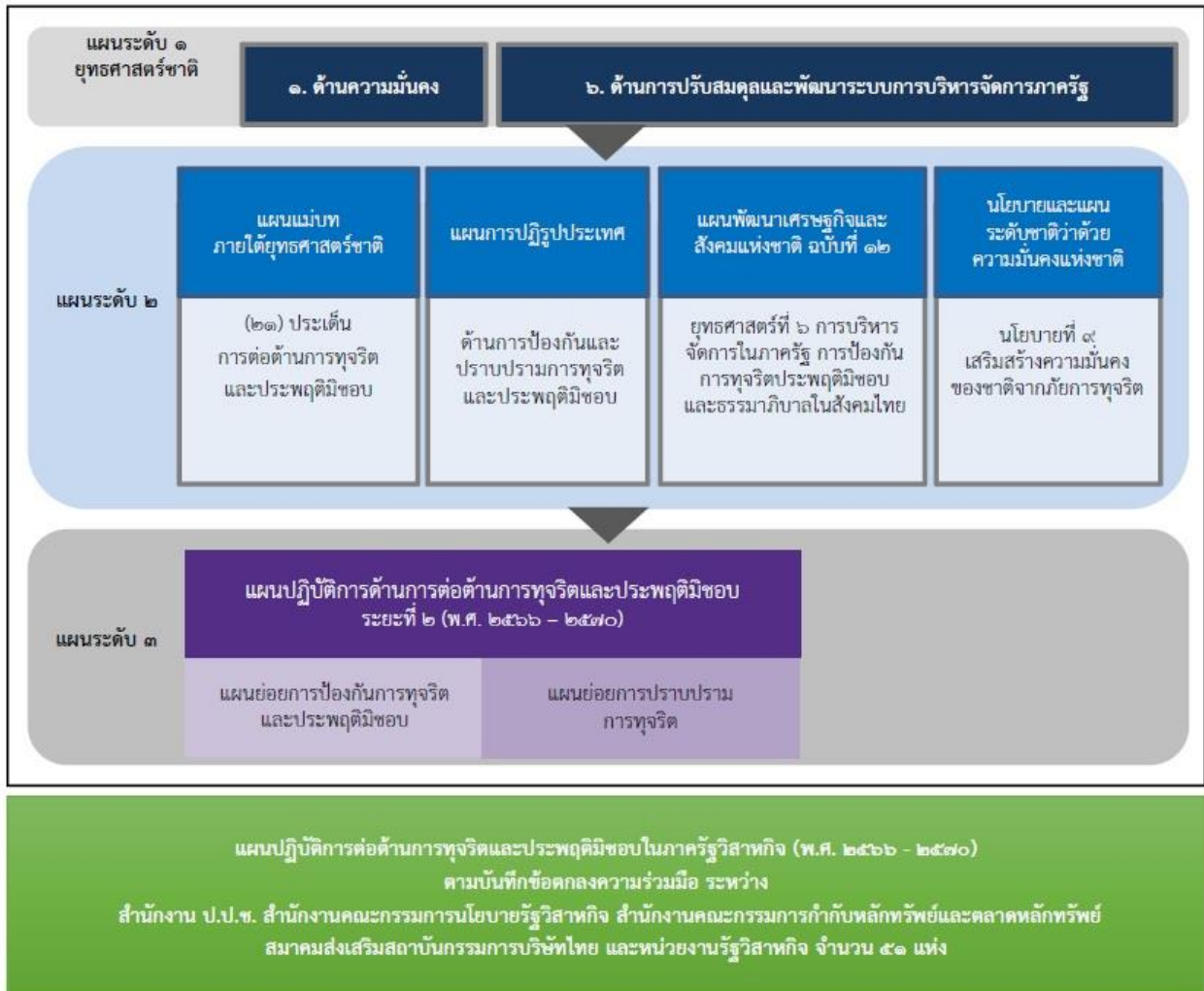
การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ได้รวบรวมข้อมูลสำคัญและจำเป็นสำหรับการยกร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ได้แก่ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562 - 2565) ผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มากำหนดกรอบร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ภายใต้กรอบความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ถ่ายโยงจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนระดับที่1) ลงสู่ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่13 และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่2) ลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่2 (พ.ศ.2566 - 2570) (แผนระดับที่ 3) โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ เป็นแผนสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ดังนั้น ในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 -2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นร่วมกับผู้แทนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนำ 2 แผนย่อย 3 เป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินงาน และ

โครงการสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติงาน (Action plan) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ และจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานป.ป.ช. ได้นำความคิดเห็นของโครงการ/กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่ได้ไปในแนวทางเดียวกันแต่ตั้งชื่อโครงการ/กิจกรรมอาจแตกต่างกัน มาทำการเรียบเรียงชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับกรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) นำไปสู่การสรุปได้ชุดโครงการใหญ่จำนวน 18 โครงการ โดยในแต่ละชุดโครงการให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งนำไปออกแบบรายละเอียดกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานตนเอง

บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญ และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งได้ตระหนักดีว่าการรับ/ให้สินบนและการคอร์รัปชันเป็นภัยร้ายแรงก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม บมจ. อสมท จึงมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) ไม่ว่าจะเป็นการกระทำของบุคลากรของ บมจ. อสมท หรือบุคคล ที่เกี่ยวข้องับกิจการของ บมจ. อสมท ดังนั้น บมจ. อสมท จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2567 ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570)

### ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ

กับ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ



## 2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ซื่อสัตย์ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบภายในองค์กร และพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
- 2) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สำหรับเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร
- 3) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มุ่งเน้นการสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก

### 3. เป้าหมาย

- 1) ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใน บมจ. อสมท จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- 2) มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น
- 3) มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้

บมจ.อสมท ได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่อง การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) พร้อมกับรัฐวิสาหกิจอีก 55 แห่ง ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2557 เพื่อสนับสนุนพันธกิจการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจต่อไป

โดย บมจ. อสมท มีแนวทางการดำเนินงานที่ “มุ่งยกระดับธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต” มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและนโยบายการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสไว้ในแผนและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของ บมจ.อสมท

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ.อสมท ประจำปี 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ.อสมท ประจำปี 2567 จัดทำขึ้นโดยเชื่อมโยงและสอดคล้องตามตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีเป้าหมายหลัก 3 เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าหมายที่ 3 : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

รายละเอียด ดังนี้

สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2  (พ.ศ.2566-2570)	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
---	---------	--------------	-----------	----------	-----------------------	-------------------	-----------------------

**เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

ร้อยละของประชาชน ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1	การรายงานเพื่อส่งเสริมเรื่องการป้องกัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อส่งเสริมเรื่องการป้องกัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้พนักงานตระหนัก และให้ ความสำคัญ	จำนวน ผู้รายงาน	พนักงานเปิดเผยความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ครบถ้วน	ม.ค. - ธ.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักทรัพยากร มนุษย์
	2	กิจกรรม No Gift Policy และการประกาศ เจตนารมณ์	เพื่อสื่อสารนโยบาย ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ ให้ผู้บริหารและ พนักงานทุกคนทราบ และถือ ปฏิบัติ	จำนวน การสื่อสาร	ผู้บริหารและพนักงาน ทุกคนทราบ และถือปฏิบัติ	ม.ค. - ธ.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท
	3	การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมี คุณธรรม และให้ความสำคัญต่อ การต่อต้านคอร์รัปชัน	จำนวน การเข้าร่วม	พนักงานมีความรู้ ความ เข้าใจ เรื่องการต่อต้าน คอร์รัปชัน	ม.ค. - ธ.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท
	4	การสื่อสารให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่องการ ป้องกันทุจริต และต่อต้านคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมี คุณธรรม และให้ความสำคัญต่อ การต่อต้านคอร์รัปชัน	จำนวน การสื่อสาร	พนักงานมีความรู้ ความ เข้าใจ เรื่องการต่อต้าน คอร์รัปชัน	ม.ค. - ธ.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท



สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)		โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b>								
ชื่อเรื่องเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่า กระทำการทุจริตมี จำนวนลดลง	5	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบมีจำนวน ลดลง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	พนักงานไม่ประพฤติตนที่ เสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ม.ค. - ธ.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท
<b>เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
	6	การดำเนินการตามคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	การดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนมีระบบ มี ขั้นตอน เป็นไปตาม แนวทางของคู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน	ม.ค. - ธ.ค. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท