



0 30

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ. 2567

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ / ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	เหตุการณ์การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ หรือการรับสินบน 1. การใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือ อำนาจความสะดวกให้กับบุคคล หรือผู้รับบริการ 2. การรับสินบน ของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่า ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่	1	1	$1 \times 1 = 1$ ความเสี่ยงระดับต่ำ / ไม่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	1. จัดทำเอกสารที่ระบุรายละเอียดข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานที่จะเป็นการป้องกันผู้ปฏิบัติงานไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตในเรื่องต่างๆ 2. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. จัดทำแนวทางการป้องกันการรับสินบนและการกำกับติดตาม 4. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ / ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต (Risk Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2	การใช้อำนาจตามกฎหมาย / การให้บริการตามภารกิจ	เหตุการณ์เจ้าหน้าที่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่เพื่อช่วยเหลือ อำนาจ ความสะดวกให้แก่ ผู้รับบริการ หรือบุคคลหนึ่ง บุคคลใด โดยเรียกรับสินบน เป็นการตอบแทน	2	3	2 X 3 = 6 ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	<p>1. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในองค์กร ถือปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>1.1 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>1.2 ประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ดังนี้</p> <p>2.1 ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.2 ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กร ให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเกรงกลัวสำหรับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่</p>	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ / ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต (Risk Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	3.1 ผู้มีอำนาจอนุมัติหรือ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เลือกซื้อ หรือเลือกวิธีการเจาะจงกับ คู่ค้าที่ตนเองรู้จัก หรือเจรจา ได้ง่าย	3	3	3 x 3 = 9 ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	1. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิด มีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบ อย่างเคร่งครัด 2. ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน 3. ดำเนินการจัดทำนโยบายไม่รับของขวัญ	ฝ่ายจัดซื้อ และพัสดุ
		3.2 การตรวจรับงาน 1. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ขาด ความรู้ในการตรวจรับงาน 2. ผู้ควบคุมงานไม่ควบคุม งานให้เป็นไปตามแบบ หรือ มิได้กำหนดรูปแบบรายการ และอาศัยช่องว่างของ กฎหมายเอื้อประโยชน์แก่ บุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	3	3	3 x 3 = 9 ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	1. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม 2. จัดทำคู่มือการตรวจรับงานจ้าง 3. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้พนักงานและ ผู้บริหารมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ / ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต (Risk Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
4.	การบริหารงานบุคคล	กระบวนการสรรหาพนักงาน อาจมีการนำระบบอุปถัมภ์ หรือการรับบุคคลที่เป็นเครือ ญาติหรือบุคคลที่ตนเองมี ช่องทางที่จะได้รับ ผลประโยชน์เข้าทำงานใน หน่วยงาน	1	1	1 x 1 = 1 ความเสี่ยง ระดับต่ำ / ไม่มีความเสี่ยง ที่จะเกิด การทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 2. กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนสำหรับ กระบวนการสรรหาว่าจ้างให้มีความชัดเจน เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหา	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากร มนุษย์

หมายเหตุ : โอกาสเกิดการทุจริต

5	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดได้สูงมากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป
4	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดได้สูงร้อยละ 60
3	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดขึ้นบางครั้งร้อยละ 40
2	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดขึ้นน้อยมาร้อยละ 20
1	ไม่เกิดขึ้นเลย

ผลกระทบ/ความรุนแรง

5	- เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม - มีการฟ้องคดีต่อศาล
4	- เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส - มีการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชน
3	- มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากหน่วยงานภายใน และภายนอกองค์กร - มีการร้องเรียนเป็นหนังสือ หรือตั้งคำถามต่อองค์กรและไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
2	- ปรากฏข่าวลือพาดพิงถึงหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
1	ไม่มีเหตุการณ์ใด

ระดับความเสี่ยง (Risk Score)

(ผลกระทบ x โอกาส)

ผลกระทบของ ความเสี่ยง	5	10	15	20	25
	4	8	12	16	20
	3	6	9	12	15
	2	4	6	8	10
	1	2	3	4	5
	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง				

สีที่ใช้แสดงระดับความเสี่ยง



ความเสี่ยงต่ำ



ความเสี่ยงปานกลาง



ความเสี่ยงสูง



ความเสี่ยงสูงมาก